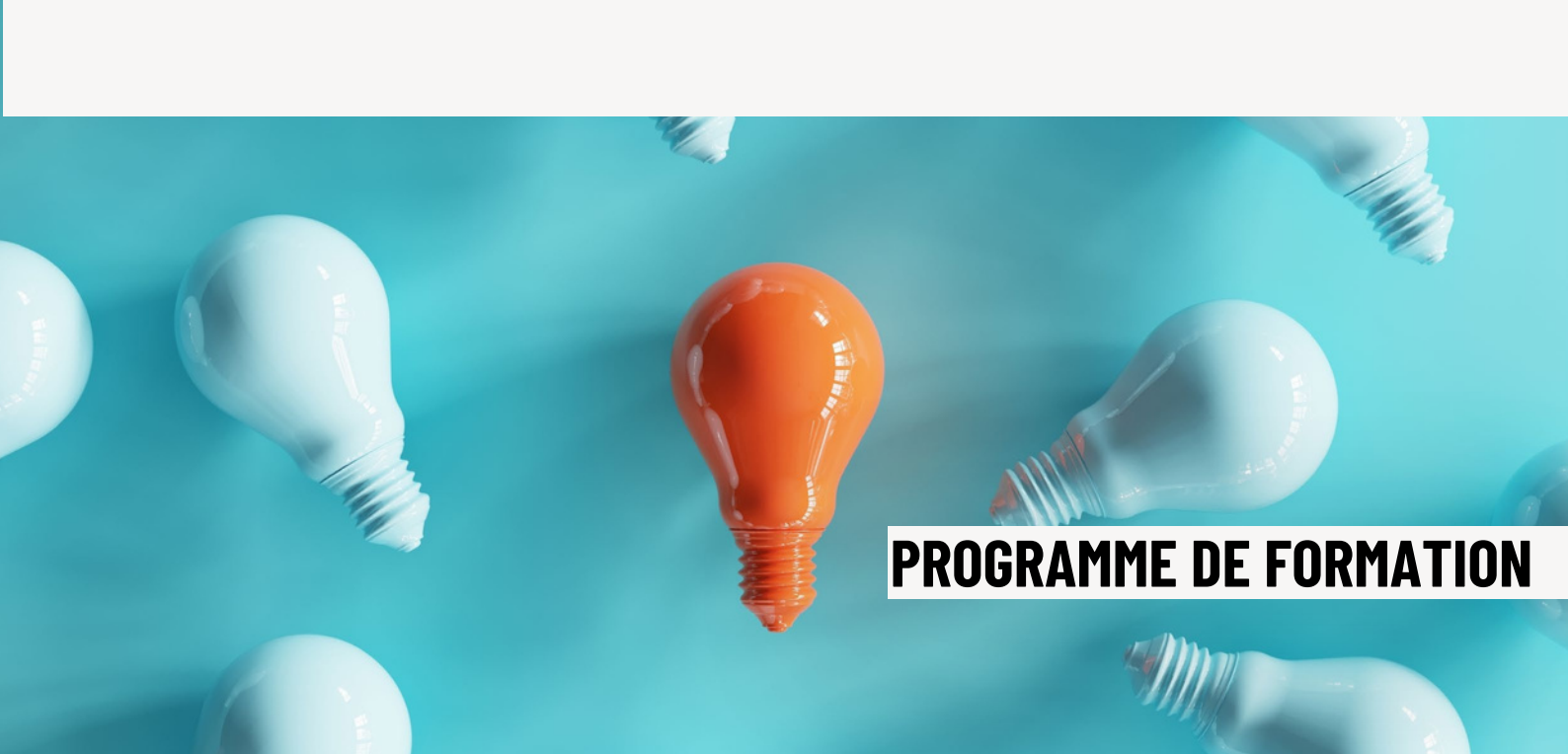




PROGRAMME DE FORMATION

**Accompagner les
bénéficiaires dans leur
bilan de compétences**

CREACTIFS

**MÊME
PAS
CAP!**

OBJECTIFS

L'objectif de cette formation offre à professionnels de l'accompagnement disposant déjà de compétences de leur permettre de structurer et professionnaliser leur pratique du bilan de compétences dans le respect des exigences légales, déontologiques et méthodologiques propres à ce dispositif encadré par le Code du travail.

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Analyser la demande du bénéficiaire pour proposer un accompagnement adapté, personnalisé et inclusif
- Formaliser le cadre du bilan de compétences afin de sécuriser les modalités d'intervention
- Conduire le parcours d'accompagnement pour favoriser l'émergence d'un projet professionnel ou d'alternatives réalistes
- Accompagner la projection du bénéficiaire vers un projet motivant, durable et aligné avec les évolutions du monde du travail
- Assurer un suivi post-bilan individualisé afin de renforcer l'impact et la mise en œuvre du projet
- Intégrer une démarche qualité continue pour améliorer ses pratiques et pérenniser son activité

PROGRAMME DE LA FORMATION

⬆ CADRE & POSTURE

- Législation, obligations, déontologie
- Différences bilan / coaching / orientation / VAE
- Rôles du consultant bilan
- Phases du bilan de compétences (diagnostic, investigation, conclusion)
- Créer une alliance de travail, poser le cadre

⬆ OUTILS D'INVESTIGATION

- Analyse de la demande du bénéficiaire et formalisation du cadre du bilan (objectifs, modalités, convention, prise en compte des situations de handicap)
- Exploration de la personnalité, des valeurs, des moteurs
- Cartographie des compétences, transfert, savoir-agir
- Identification des réussites, analyse de parcours
- Méthodologie de l'émergence de projets professionnels

⬆ STRUCTURATION & SYNTHÈSE

- Conduite structurée des entretiens et adaptation des outils au profil, au contexte et à l'évolution du bénéficiaire
- Analyse de faisabilité d'un projet
- Plan d'action, recherche d'information, dispositifs de formation
- Rédaction de la synthèse conforme CPF
- Trame, style, erreurs à éviter

⬆ SUPERVISION & INSTALLATION

- Supervision collective des cas réels accompagnés
- Partages d'expérience et analyse de pratique
- Rendez vous de suivi (ajustement du projet à la réalité)
- Créer et vendre son offre de bilan de compétences
- Modalités de financement : CPF, partenariats, sous-traitance
- Intégration d'une démarche qualité d'amélioration continue et de veille professionnelle.

PUBLIC CIBLE ET PRÉ-REQUIS

La formation s'adresse à des professionnels de l'accompagnement disposant déjà de compétences en analyse de parcours, en relation d'aide ou en orientation professionnelle, tels que les coaches professionnels certifiés, les psychologues du travail, les professionnels RH ou les Conseillers en Insertion Professionnelle.

Avoir un niveau BAC +2 minimum

Avoir une bonne connaissance des outils bureautiques (traitement de texte, navigation internet, tableur...)

Durée et Format

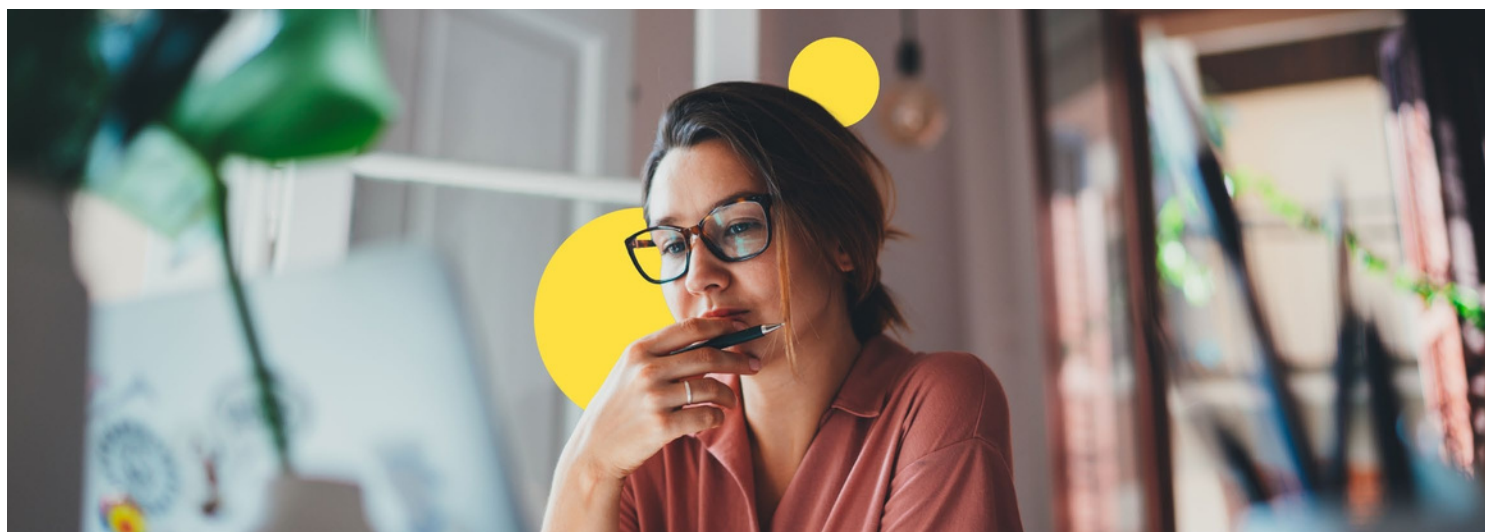
La durée de formation est de 35h.



Format en classe virtuelle synchrone ou en présentiel

En groupe (6 à 12 participants)

Mise en pratique entre les modules avec accompagnement de 2 cobayes minimum



ACCOMPAGNEMENT



Pour les formations en groupe, un référent technique est à votre disposition pour vous accompagner à n'importe quel moment en cas de besoin (aide à la connexion et à la prise en main de l'application).

Dossier déposé auprès de France Compétences pour une demande de certification de titre de RS